



Rapport d'activités de l'Association

Assemblée Générale du 6 Juin 2025

Association « Les Papillons Blancs » d'Hazebrouck

18 rue de la Sous-préfecture – 59190 HAZEBROUCK

En 2024, 370 familles sont adhérentes dont 17 nouvelles familles.

L'Association accompagne plus de 1 200 Personnes ainsi qu'environ 150 familles via la Plateforme des Aidants (FARAH) avec 492 salariés.

La liste d'attente reste longue, 470 situations qui représentent près de 400 personnes sans solution adaptée.

Les activités de l'Association sont variées.

Ainsi en 2024 :

- Nous avons continué la rédaction du journal associatif trimestriel « Main dans la Main »
- La poursuite du support de communication « professionn'Ailes » avec des informations générales, des présentations de métiers.
- L'Association a poursuivi la collecte annuelle via les enveloppes T qui sont distribuées dans les grandes communes de la Flandre Intérieure.
- L'opération brioches a connu sa 8^{ème} édition avec un grand succès. Elle a fortement permis de renforcer l'accompagnement du service associatif « Le Sablier » pour les Personnes sans solution. Encore un grand merci à tous pour votre forte mobilisation.
- L'Association, pour la 2^{ème} année, a participé à l'Haz'Urban Trail organisé par le lycée Depoorter aux profits des maladies neurodégénératives.
- L'Association a réorganisé le plus grand week-end de démonstration et d'initiation de sport adapté et d'handisport des Hauts de France. Cette manifestation a réuni en un seul lieu, pratiquants de sport, clubs de sports, personnes intéressées par une pratique para-sportive et les familles concernées par le handicap.
- L'Association en partenariat avec les APEI de DUNKERQUE et ST OMER réalisé durant 1 mois une Exposition d'Art à la galerie Le Passage à Cassel.
- L'Association a soutenu le développement des services associatifs : le Point Accueil Loisirs et le Sablier Associatif qui reçoivent de plus en plus de sollicitations.

- L'Association continue son investissement dans la mise en place du plan stratégique.
- L'Association a créé un poste de la coordination de l'action sociale
- Le réseau EFFICACE a co-organisé avec la filière gériatrique un forum vieillissement sur la ville de Bailleul et a mis en œuvre un cycle de conférence sur ce même thème pour les professionnels du secteur PA / PH

En lien avec les directives associatives, le siège a :

- Dans la poursuite de l'écriture du projet associatif, écrit son projet pour les 5 ans à venir et accompagné les établissements et services dans l'écriture de leur projet d'établissement.
- Recruté un alternant en développement durable afin mettre en place des actions en lien avec le projet associatif ce qui a aboutit en avril 2025 à une opération « Le Mois de la terre »
- Piloté, en lien avec l'architecte, les différents travaux, la reconstruction de la Résidence St Exupéry et les travaux de l'UPVA, la restructuration du Foyer de Vie « Les Symphorines », la « restructuration extension du local espaces verts » de l'IMPRO et la signature des marchés pour la construction du CAMSP / SESSD de Merville.
- Travaillé et échangé avec les financeurs (l'ARS et le département), pour la signature des CPOM
- Promu le déploiement de la stratégie autisme
- Poursuivi les ½ journées d'intégration aux bénéficiaires des nouveaux salariés
- Travaillé avec les instances représentatives du personnel
- Accompagné l'Association « Nous Aussi » et le journal clin d'œil
- Représenté et travaillé avec différents acteurs :
 - Territoriaux : CCAS, Mairie, CSE, CANM, Cœur de Flandre Agglo, CCFL, CARC
 - Départementaux : l'Udapei (Union départementale), le Département, la MDPH (Maison Départementale pour les

Personnes Handicapées), la CDAPH (Commission départementale pour l'Autonomie des Personnes Handicapées), l'Inspection du travail

- Régionaux : Autismes ressources, Neurodev, UNAPEI Hauts de France, l'ARP (Association Ressources Polyhandicap), l'ADAMSS, l'ARS (Agence Régionale de Santé), la DREETS (Directions Régionales de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités).
- Nationaux : l'UNAPEI, Nexem, la plateforme via-trajectoire, la CNSA (Caisse nationale de solidarité pour l'Autonomie), l'état au travers des services préfectoraux, l'éducation Nationale.
- Mis en place et accompagné « Octime » logiciel de gestion des temps de travail en lien avec la paie pour l'ensemble de l'Association.
- Trois établissements ont réalisé leur évaluation externe de HAS
- Œuvré dans le développement des compétences et l'accompagnement des parcours professionnels par une forte politique de formation, et dans la gestion des ressources humaines.
- Contribué à la santé de chacun par un travail épanouissant et de qualité dans des locaux adaptés et accueillants
- L'Association s'est inscrite dans la démarche ESMS Numérique afin de mettre à niveau le Dossier Unique Informatisé (DUI) de la personne et de développer l'utilisation de la messagerie sécurisée de santé et du dossier médical partagé pour l'ensemble des établissements et services.
- L'Association a négocié un accord collectif relatif aux conditions d'emploi des salariés de l'entreprise adaptée SAPHA
- L'Association a lancé le 1^{er} Baromètre QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de travail) qui a permis de démontrer la satisfaction des professionnels à travailler au sein de l'Association
- Choquée par une décision unilatérale, sous aucun dialogue préalable, l'Association a revendiqué le maintien des SAAP et obtenu le report temporaire de sa fermeture.